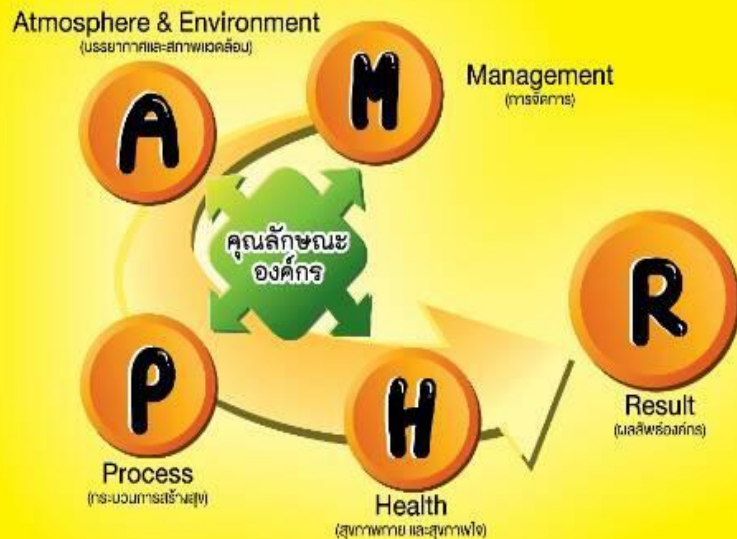


“องค์กรสร้างสุข” จะเกิดขึ้นได้ต้องสร้างเสริมปัจจัย M-A-P-H-R
 คือ การจัดการ บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน
 กระบวนการก่อให้เกิดการสร้างสุขที่ส่งผลต่อสุขภาพกาย-สุขภาพใจ
 และการสร้างผลลัพธ์องค์กรตามความคาดหวังร่วมกัน
 ของลูกค้า ผู้บริหาร และพนักงาน



โมเดลการพัฒนาองค์กรสร้างสุข ด้วย MapHR
 วิทยุเมือง แก้วคำเที่ยง และคณะ (2555)

แนวทางการพัฒนาองค์กรสร้างสุข

ก้าวไปสู่ Happy Workplace



โครงการพัฒนา “นิกสร้างสุของค์กร” ด้วย MapHR

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

www.happyworkplaceindex.com

โดยการสนับสนุนของสำนักงานสนับสนุนสุขภาพ-องค์กร

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

กระบวนการสร้างสุขในองค์กร 5 ขั้นตอน

โครงการพัฒนา “นิกรสร้างสุของค์กร” ด้วย MapHR ได้พัฒนา “กระบวนการสร้างสุขในองค์กร 5 ขั้นตอน” ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ 1 สร้างภาพฝันองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace Vision) ขั้นตอนที่ 2 ศึกษาองค์กร (Workplace Diagnosis) ขั้นตอนที่ 3 ออกแบบกระบวนการสร้างสุข (MapHR Design) ขั้นตอนที่ 4 การดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร (HWP Implementation) และขั้นตอนที่ 5 เรียนรู้และแลกเปลี่ยน (Learn & Share) สำหรับใช้ขับเคลื่อนงานสร้างสุขในองค์กร ผลของการดำเนินงานตามกระบวนการ จะทำให้เกิดการพัฒนาทีมงานสร้างสุข นำไปสู่การออกแบบกระบวนการสร้างสุขในการทำงานที่สอดคล้องกับบริบทและวัฒนธรรมขององค์กร ดังแผนภาพ



วิทยานิพนธ์ “นิกรสร้างสุของค์กร”
MapHR วันที่ 25 พฤศจิกายน 2555
ณ โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ

“ความสุขในการทำงาน” เกิดขึ้นบนฐานความสำเร็จของการพัฒนาทั้งในระดับปัจเจกบุคคล และระดับองค์กร